

新北市三峽區公所性騷擾防治、申訴及調查處理要點

中華民國102年09月10日新北峽人字第1022106749 號函修正

中華民國 102 年 11 月 04 日北府社區字第 1022965947 號函備查

中華民國 109 年 10 月 29 日新北峽人字第 1092609318 號函修正

中華民國 109 年 11 月 09 日新北府社區字第 1092132325 號函備查

一、目的：

新北市三峽區公所(以下簡稱本所)為保障性別工作權平等，防治性騷擾行為發生，建立性騷擾事件申訴管道，並確實維護當事人之權益，依「性騷擾防治法」、「性騷擾防治準則」、「性騷擾防治法施行細則」、「性別工作平等法」、「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」，訂定新北市三峽區公所性騷擾防治、申訴及調查處理要點（以下簡稱本要點）。

二、本要點所稱性騷擾，包括：

(一)性別工作平等法之性騷擾，謂下列情形之一者：

1. 受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾 其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。
2. 雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。

(二)性騷擾防治法之性騷擾，係指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者：

1. 以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。
2. 以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。

適用前項第一款性別工作平等法所稱之性騷擾事件者，不適用同一項第二款性騷擾防治法所稱之性騷擾事件。

三、本要點適用於本所員工(受僱者、派遣勞工、技術生、實習生皆屬之)執行職務時，遭任何人申訴性騷擾事件。

四、受理申訴之處理程序如下：

(一)第二點所訂性騷擾事件之申訴，由受害人或其代理人向本所人事室提起；其他發生於本所場域之性騷擾事件，受害人得向本所人事室提出申訴。受僱者於非雇主所能支配、管理之工作場所工作者，雇主應為工作環境性騷擾風險類型辨識、提供必要防護措施，並事前詳為告知受僱者。

(二)適用性騷擾防治法之性騷擾申訴案件，行為人為機關首長時，應向新北市政府提出申訴，經受理後即應進行調查。

(三)適用性別工作平等法之性騷擾申訴案件，行為人為雇主時，受僱者或求職者(非屬軍公教人員者)除依本所內部管道申訴外，亦得向勞務提供地主管機關提出雇主涉及違反性別工作平等法第13條之申訴。

(四)適用性騷擾防治法之性騷擾申訴案件，應自事實發生之日起1年內為之。

(五)申訴應以書面載明下列事項(如附表一)，必要時並得以口頭、電話、傳真、電子郵件等方式提出，其以言詞為之者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使其閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章；申訴書或言詞作成之紀錄不合下列規定，而其情形可補正者，應通知申訴人於14日內補正：

1. 申訴人姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號、服務機關、職稱、住居所、聯絡電話。
2. 有代理人者，其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號、服務機關、職稱、住居所、聯絡電話，如為委任代理人並應檢附委

任書(如附表二)。

3. 申訴事實發生日期、內容、相關事證或人證。

4. 申訴之年、月、日。

(六)適用性別工作平等法之性騷擾申訴案件，派遣勞工遭受本所所屬人員性騷擾時，本所應受理申訴並與派遣單位共同調查，將結果通知派遣單位及當事人。

(七)申訴人或其代理人於案件審議期間撤回申訴者，應以書面為之，於送達本所人事室後函知新北市政府，並不得就同一事件再行提出申訴。

(八)申訴案件有下列情形之一者，應不予受理：

1. 申訴書或言詞作成之紀錄經通知補正，仍未於14日內補正。

2. 同一事件已調查完畢，並將調查結果函復當事人。

3. 提起申訴逾申訴期限者。

五、本所為處理性騷擾事件之申訴，得組成性騷擾申訴處理委員會(以下簡稱委員會)：

(一)由本所主任秘書擔任召集人，委員會委員由本所單位主管3人及員工3人共同組成，委員名單由區長指派適當人選擔任。

(二)前項委員人數，女性不得少於1/2，男性不得低於1/3，並得視需要參考衛生福利部建置之「性騷擾調查專業人才庫」(網址：<https://expert.mohw.gov.tw/>)，聘請專家學者擔任委員會成員，委員任期為1年，均為無給職，因故出缺，由機關首長指派合適人選繼任至原任期屆滿之日止。

(三)委員會開會時，應有全體委員1/2以上出席方得開會，出席委員過半數之同意方得決議，可否同數時，取決於召集人。

六、迴避原則：

(一)委員會委員在性騷擾事件申訴之調查過程中，有下列情形之一，應自行迴避：

1. 本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。
2. 本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。
3. 現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。
4. 於該事件，曾為證人、鑑定人者。

(二) 委員會委員有下列情形之一，當事人得申請迴避：

1. 有前款所定之情形而不自行迴避者。
2. 有具體事實，足認其執行調查有偏頗之虞者。

(三) 前款申請，應舉其原因及事實，向委員會為之，並應為適當之釋明；被申請迴避之委員，對於該申請得提出意見書。

(四) 被申請迴避之委員在委員會就該申請事件為准駁前，應停止調查工作。但有急迫情形，仍應為必要處置。

(五) 委員有第一款所定情形不自行迴避，而未經當事人申請迴避者，應由委員會命其迴避。

七、本所委員會在調查性騷擾事件時，應依下列調查原則為之：

(一) 性騷擾事件的調查應以不公開方式為之，並保護當事人之隱私與人格法益。

(二) 性騷擾事件之調查應秉持客觀、公正專業原則，給予當事人充分陳述意見及答辯機會。

(三) 被害人之陳述明確，已無詢問之必要者，應避免重複詢問。

(四) 性騷擾事件之調查，得通知當事人及關係人到場說明，並得邀請相關學識經驗者協助。

(五) 性騷擾事件之當事人或證人有權力不對等之情形時，應避免其對質。

(六) 委員因調查之必要，得於不違反保密義務範圍內另作成書面資料，交由當事人閱覽或告以要旨。

(七)處理性騷擾事件之所有人員，對於當事人之姓名或其它足以辨識身分之資料，除有調查必要或基於公共安全之考量者外，應予保密，如有洩密時，應依刑法及其他相關法規處罰。

(八)對於在性騷擾事件申訴、調查、偵察或審理程序中，為申訴、告訴、告發、提起訴訟、作證、提供協助或其他參與行為之人，不得為不當之差別待遇。

八、第二點第一項第二款之性騷擾申訴案件如經本所審查不受理時，應於申訴或移送到達之日起20日內，以書面通知當事人(附表三)，並副知新北市政府。

九、第二點第一項第二款所定性騷擾事件，如非本所受理之性騷擾申訴案件，應於7日內將申訴書及相關資料移送所在地主管機關處理。

十、調查時程：

確認受理之申訴案件到達7日內，召集人應指派3人以上組成專案小組進行調查，並於2個月內調查完成，必要時得延長1個月，延長以1次為限，並副知當事人。

十一、調查結果：

(一)有關性別工作平等法之性騷擾事件，本所將以書面通知當事人調查及處理結果(含理由)。

(二)有關性騷擾防治法之性騷擾事件，調查單位對性騷擾事件調查及處理結果應以書面作成決議(附表四、附表四-1、附表四-2)，並將調查結果通知雙方當事人及新北市政府，書面內容應包括處理結果之理由、提起救濟之期限及受理機關。

十二、懲處、追蹤、考核及監督：

性騷擾行為經調查屬實，應視情節輕重作成調整職務、懲處、或其他適當處理之建議，並以書面移送本所人事室依規定辦理懲處或移送相關單位執行有關事項，並予以追蹤、考核及監督，避免再度性騷擾或報復之情事發生。

十三、救濟途徑：

(一)性別工作平等法之性騷擾申訴案：申訴人及申訴之相對人為本所員工，對申訴案之決議有異議者，得於20日內向本所人事室提起申復，由本所另召開會議決議處理之，並應於受理之日起30日內，將結果以書面通知申訴人及被申訴人。申訴案經結案後，不得就同一事由，再提出申訴。

(二)性騷擾防治法之性騷擾申訴案：申訴人如不服委員會之決議，得於調查期限屆滿或調查決議送達之次日起30日內向新北市政府提出再申訴。

(三)本所應將申訴案件之處理經過作成書面紀錄，並密封存檔3年。

十四、申訴人有輔導、醫療等需要者，本所得協助轉介至專業輔導或醫療機構。

十五、本所每年定期舉辦或鼓勵人員參與性騷擾防治相關教育訓練，並於員工在職訓練，合理規劃性別平權及性騷擾防治相關課程。參加者將給予公假登記。

十六、本所性騷擾申訴之管道如下：

專線電話：02-26711017分機152

傳真：02-26728289

電子信箱：am0689@ntpc.gov.tw

本所各課室及所屬機關知有性騷擾事件發生，應立即派員作有效之糾正及補救措施；並協助被害人申訴事宜，本所人事室受理性騷擾申訴後，將指定專責處理人員協調處理。

十七、本要點簽請區長核定後並送主管機關核備後公布實施，修正時亦同。