

## 新北市三峽區公所性別平等工作小組 110 年度第 1 次會議紀錄

壹、時間：110 年 1 月 20 日(星期三)下午 2 時

貳、地點：本所 3 樓會議室

參、主席：周區長晉平

紀錄：陳秀涓

肆、出席人員：如簽到單

伍、主席致詞：

推動性別平等工作，並非刻意營造，而是隨時隨地都在做，例如市府市民廣場設置性別友善廁所，以及本所 4 樓設置性別友善廁所等措施，皆已將性別平權及親子友善落實於生活中，而區公所各課室相關業務都可融入性別觀點，大家共同參與並尊重多元價值，以增進社會祥和。今日感謝社會局長官帶隊以及委員的蒞臨指導。

陸、確認前次會議紀錄：

**決議：**確認。

柒、報告案：

有關市府推動性別平等業務輔導獎勵計畫評審作業期程係以 2 年辦理 1 次考核為原則，評審項目包含必評項目及自行參選項目，評審業務自 109 年 1 月起至 110 年 12 月止，相關考核作業自評及申請期程自 111 年 1 月 1 日起至同年 31 日止，考核項目及方式應依實施計畫列管期程，賡續推動相關工作項目。

**決議：**請依計畫列管期程辦理。

捌、提案討論

第一案

案由：有關討論本所 111 年推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表各課室權責分工案，提請討論。

說明：

一、依新北市政府 109 年 10 月 6 日新北府人企字第 1091919022 號函頒之「111 年新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」及本所人事室提案單辦理。

二、檢附新北市政府 109 年 10 月 6 日新北府人企字第 1091919022 號函

(附件 1)、111 年新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫(附件 2)及 111 年新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表(含各單位權責分工) (附件 3)。

綜合意見：

- 一、郭委員玲惠：建議負責計畫彙整單位人事室重新檢視及確認評審項目權責分工之主政、協辦單位，並訂定列管期程，除彙整去年已執行完畢的項目內容，針對今年規劃執行部分亦先填列預為準備。
- 二、社會局吳主任秘書淑芳：建議就性別平等宣導項目內容可先做彙整，並透過內部權責分工情形加強補足。

**決議：**請彙整單位人事室依委員及社會局長官建議，針對每一評審項目列出主政單位，於春節前彙整各課室之執行成果，並請本所主任秘書擔任召集人另擇期開會檢討。

第二案

案由：有關本所「109 年度推動性別主流化成果報告」草案內容，提請討論。

說明：

- 一、依據「新北市政府 107 年至 110 年推動各機關性別主流化實施計畫」及本所社會人文課提案單辦理。
- 二、檢附本所「109 年度推動性別主流化成果報告」草案(附件 4)。

綜合意見：

- 一、社會局陳科長佳琪：辦理活動內容說明除參與的時間、地點、對象等，建議可加入質性分析，例如參加活動男、女性比例等，另提醒 110 年度例如 CEDAW 宣導部分，除內部宣導外，針對外部民眾宣導部分，如課程時數、是否自行製作懶人包、PPT、設計 DM 等媒材，亦會納入評審範圍。
- 二、社會局吳主任秘書淑芳：建議第 6 頁加入質性分析、第 12 頁辦理親職講座等活動增加男、女性參與比例，以及加入的元素，例如致贈書本等，說明活動係經特別規劃設計。
- 三、郭委員玲惠：在自行參選性別平等創新獎、故事獎及超人獎項目，

建議可檢視是否有亮點可加入，或是針對原有的部分再作深化，更具廣度。

**決議：**請依委員及社會局長官相關建議檢視及修正報告內容。

### 第三案

**案由：**有關本所「110年度性平亮點方案」，提請討論。

**說明：**依據本所提報之110年性平亮點方案計畫書(附件5)、新北市區公所性別工作陪根計畫第2次團體培力會議紀錄(附件6)及本所社會人文課提案單辦理。

**綜合意見：**

- 一、郭委員玲惠：性別的翻轉不僅限於傳統女性工作翻轉成男性，可以翻轉職人性別刻板印象為標題，將父親節活動以藍染做翻轉為核心，便可提升內容的廣度與深度。有關職人小旅行部分，建議可朝向除藍染外，還有在地各種職人等，也可以讓民眾做不同性別體驗的翻轉，使其更具在地特色方向修正。另外，可與臺北大學的歷史、民俗藝術與文化資產研究所學術單位或在地學術團體相互合作，借力使力。
- 二、社會局吳主任秘書淑芳：藍染職人早期是否大部分皆為女性可先釐清，另可思考如何突顯女性的價值及職人性別的翻轉，如欲發展在地女路，建議可與藍染相關的團體或周邊社區合作，發掘女性於其中的奮鬥與付出等故事，導覽出一條女路。
- 三、社會局蘇專員惠君：在探討女路部分，發現藍染早期職人較多為女性，但師傅卻大都為男性，因此，建議可朝藍染主要係當地女性經濟力之支撐，以跳脫傳統為家庭照顧的角色來突顯女性特色。

**決議：**

- 一、後續活動執行內容請依委員及社會局長官的建議修正。
- 二、藍染節活動可結合辦理親子童樂會、女性居家水電修繕課程等，讓活動更具意義。除了藍染節活動，可以思考尋找另一個主題，例如三鶯捷運系統的建設帶來城市的改變，其產生的變化也能成為新的亮點以做為備案。

#### 第四案

案由：有關本區活動中心女廁及無障礙廁所加裝緊急呼叫設備，以強化安全管控機制，提請討論。

說明：

一、依據本所民政課提案單辦理。

二、本區轄管活動中心計 18 間，目前裝設有緊急呼叫設備僅溪東市民活動中心、龍學龍恩市民活動中心及介壽中正安溪礁溪市民活動中心等 3 間，其餘 15 間未裝設(附件 7)。

辦法：本所預計 110 年進行加裝作業。

決議：照案通過。

玖、臨時動議：無。

拾、散會：15 時 45 分。